



**LE SCHÉMA DIRECTEUR  
DÉVELOPPEMENT DURABLE  
ET RSE (DD & RSE)  
2025 - 2030**

# SCHÉMA DIRECTEUR DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE (2025-2030)

Le schéma directeur développement durable et responsabilité sociale et environnementale (DD&RSE)<sup>1</sup> est porteur d'une vision, de sens et d'identité structurant les activités du BRGM pour répondre à des enjeux majeurs pour notre société, notamment ceux de la transition écologique et d'une société équitable. C'est un projet ambitieux pour transformer l'établissement où chacun est un acteur de cette transformation, quel que soit son métier au sein du BRGM, tout en donnant au projet un sens collectif qui mobilise les énergies de tous au bénéfice du bien commun. L'ensemble des activités de l'établissement est concerné : les activités de recherche, d'appui aux politiques publiques, de recherche

partenariale et d'expertise, de gestion de l'après-mine et les activités support.

Le schéma directeur s'inscrit dans les objectifs stratégiques (scientifiques, climatiques, territoriaux et numériques) et de développement du BRGM ainsi que dans la nouvelle organisation de l'établissement à compter de 2025<sup>2</sup>.

**Il est structuré suivant 2 piliers sociétaux majeurs, d'une part le climat, la biodiversité, les ressources et d'autre part le progrès social, chacun déclinés en engagements :**

PILIER	ENGAGEMENTS
Climat, biodiversité, ressources	Accélérer la transition écologique de la société par notre recherche, notre innovation et notre expertise
	Renforcer le dialogue science et société sur la place du sous-sol dans la transition écologique
	Réduire l'impact environnemental de nos activités et s'adapter
Progrès social	Promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion
	Affirmer une politique sociale porteuse de sens, favorisant la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT)



**Le schéma directeur s'appuie notamment sur 3 grands leviers, que sont une gouvernance ancrée dans la RSE, la déclinaison territoriale et la transformation numérique de nos activités.** Ces leviers constituent d'importants moyens permettant d'agir transversalement sur les 2 piliers sociétaux majeurs.

**Les engagements sont déclinés en 12 objectifs qui résument la vision globale de la transformation du BRGM ; ces objectifs sont suivis annuellement par des indicateurs phares présentés dans le tableau de bord ci-après.** Le schéma directeur met en avant quelques actions emblématiques qui contribueront à l'atteinte de ces objectifs. **Un processus collectif de concertation participative permettra de définir régulièrement les actions à mettre en œuvre afin d'atteindre ces objectifs à l'horizon 2030.**

La liste des premières actions à engager est présentée en annexe (thèmes de l'empreinte carbone et de la biodiversité) ; elles sont issues de l'enquête d'octobre 2024 auprès des salariés du BRGM.

<sup>1</sup> Document établi à la demande du ministère chargé de l'enseignement supérieur et de la recherche

<sup>2</sup> Cf. note organisation N° ORG-01

# TABLEAU DE BORD

PILIER	ENGAGEMENT	OBJECTIF	INDICATEUR PHARE	RÉFÉRENCE (PAR DÉFAUT 2024)	CIBLE CUMULÉE 2025	CIBLE CUMULÉE 2026	CIBLE CUMULÉE 2030	
Climat, biodiversité, ressources	Accélérer la transition écologique de la société par notre recherche, notre innovation et notre expertise	Privilégier les projets de recherche à fort impact sociétal	Part des projets relatifs à l'atténuation et à l'adaptation au changement climatique et à la préservation de la biodiversité	Données de référence à constituer en 2025	+5%	+10%	+30%	
	Renforcer le dialogue science et société sur la place du sous-sol dans la transition écologique	Rendre accessible la connaissance scientifique du sous-sol	Nombre de documents scientifiques mis à disposition	603	+5%	+10%	+30%	
		Rendre compréhensible les enjeux du sous-sol pour le citoyen	Nombre d'interventions publiques (TV, presse, radio, conférence) du BRGM	Données de référence à constituer en 2025	+5%	+10%	+30%	
	Réduire l'impact environnemental de nos activités et s'adapter	Réduire l'empreinte carbone	Empreinte carbone	14,8 tCO2e/ETPT (2023)	-5%	-10%	-30%	
		Réduire l'usage d'énergies fossiles	Part d'énergies fossiles dans le mix énergétique	27% (2023)	-1pt	-2pt	-6pt	
		Réduire la consommation d'eau	Consommation d'eau	Orléans : 11 125 m <sup>3</sup> En région : à calculer	-3%	-6%	-18%	
		Réduire l'impact sur la biodiversité	Surfaces propices à la biodiversité	Orléans : 196 317 m <sup>2</sup> En région : à calculer	+2 000 m <sup>2</sup>	+ 4 000 m <sup>2</sup>	+12 000 m <sup>2</sup>	
		Adapter les sites au changement climatique	Nombre de plans systémiques d'adaptation mis en oeuvre	0	+1	+2	+6	
	Progress social	Promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion	Améliorer l'égalité, la diversité et l'inclusion	Empreinte diversité et inclusion (D&I)	74% (2022)	+1pt	+2pt	+6pt
		Affirmer une politique sociale porteuse de sens, favorisant la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT)	Améliorer l'accessibilité des locaux, la qualité de vie et les conditions de travail	Surfaces de locaux aménagés en ce sens	1 165 m <sup>2</sup>	+1 000 m <sup>2</sup>	+2 000 m <sup>2</sup>	+6 000 m <sup>2</sup>
Renforcer le cadre institutionnel pour favoriser la QVCT			Taux de satisfaction des 3 indicateurs clés relatifs à la QVCT dans le baromètre social	68%	+1pt	+2pt	+6pt	
Améliorer la satisfaction des personnels			Taux de satisfaction globale de travailler au BRGM (baromètre social)	77%	+1pt	+2pt	+6pt	

# SOMMAIRE

## 1. PILIER CLIMAT, BIODIVERSITÉ, RESSOURCES ..... 5

- 1.1. ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DE LA SOCIÉTÉ PAR NOTRE RECHERCHE, NOTRE INNOVATION ET NOTRE EXPERTISE ..... 5
- 1.2. RENFORCER LE DIALOGUE SCIENCE ET SOCIÉTÉ SUR LA PLACE DU SOUS-SOL DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ..... 6
- 1.3. RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DE NOS ACTIVITÉS ET S'ADAPTER ..... 6

## 2. PILIER PROGRÈS SOCIAL ..... 8

- 2.1. PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION ..... 9
- 2.2. AFFIRMER UNE POLITIQUE SOCIALE PORTEUSE DE SENS ET FAVORISANT LA QUALITÉ DE VIE ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT) ..... 9

## 3. LEVIERS ..... 11

- 3.1. LA GOUVERNANCE ANCRÉE DANS LA RSE ..... 11
- 3.2. LA DÉCLINAISON TERRITORIALE ..... 12
- 3.3. LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE ..... 12

## ANNEXE ..... 13

liste des 21 actions à engager en priorité (les 3 les plus plébiscitées par item) dans les 363 réponses de l'enquête (thèmes de l'empreinte carbone et de la biodiversité) d'octobre 2024 auprès des salariés du BRGM

# 1

## PILIER CLIMAT, BIODIVERSITÉ, RESSOURCES



Campagne d'acquisition en géophysique hélicoptée sur le Massif central. © BRGM

Atténuer les effets du changement climatique et adapter nos sociétés en conséquence est devenu une évidence et une urgence face à des changements de plus en plus visibles et impactants. C'est aussi une priorité programmatique pour un établissement comme le BRGM dont la mission est de faire le lien entre la recherche et l'expertise autour des géosciences. **L'essentiel des activités scientifiques de l'établissement sont ainsi concernées directement ou indirectement par le changement climatique qui constitue un driver structurant de la stratégie scientifique de l'établissement et de l'adaptation de son organisation.**

Le BRGM intervient significativement en matière d'atténuation et d'adaptation, mais pas de manière suffisamment intégrée, pilotée et lisible. Dans le nouveau cadre national d'action publique en la matière, que ce soit la 3<sup>e</sup> Stratégie nationale bas-carbone (SNBC) ou le 3<sup>e</sup> Plan national d'adaptation au changement climatique (PNACC), le BRGM doit à la fois rendre visibles ses contributions et assurer la nécessaire mise en cohérence et coordination de ses actions au travers de l'ensemble des programmes scientifiques de l'établissement. C'est pourquoi **le BRGM s'est doté en 2024 d'un délégué à la stratégie climatique** chargé de structurer et développer cette orientation stratégique ; ces travaux enrichiront le schéma directeur.

Le pilier climat, biodiversité, ressources est décliné dans le schéma directeur suivant 3 engagements :

- **accélérer la transition écologique de la société par notre recherche, notre innovation et notre expertise ;**
- **renforcer le dialogue science et société sur la place du sous-sol dans la transition écologique ;**
- **réduire l'impact environnemental de nos activités et s'adapter.**

### 1.1. ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DE LA SOCIÉTÉ PAR NOTRE RECHERCHE, NOTRE INNOVATION ET NOTRE EXPERTISE

Par sa stratégie et ses résultats scientifiques, le BRGM est un acteur majeur des recherches au service du développement durable. La stratégie scientifique du BRGM dans sa version 2024 est entièrement construite autour des problématiques d'adaptation au changement climatique et de contribution aux transitions écologique et énergétique. Elle est construite autour 6 grands enjeux suivants :

- connaître et modéliser la géologie des territoires ;
- transformer les géosciences par le numérique ;
- préserver la ressource en eau souterraine ;
- maîtriser les risques du sol et du sous-sol ;
- permettre un approvisionnement responsable en ressources minérales ;
- utiliser le sous-sol pour la transition énergétique et la décarbonation.

**Les grands projets nationaux et européens conduits par le BRGM reflètent cette priorité donnée aux enjeux de transition écologique.** L'établissement travaillera étroitement autour de ces enjeux avec les nouvelles Agences de programme, notamment celles consacrées aux thématiques « Énergies Décarbonées », « Climat, biodiversité, sociétés durables » et « Agriculture et alimentation durables, forêts, et ressources naturelles associées ».

**Le contrat d'objectif de moyen et de performance (COMP) 2023-27 constitue un cadre pour le déploiement de la stratégie scientifique et conforte le positionnement scientifique de notre recherche et notre expertise sur la durabilité des usages**

du sous-sol ou l'exploitation responsable de certaines de ses ressources. Il constitue donc **un élément essentiel du schéma directeur DD & RSE**.

Le BRGM **revisitera ses pratiques de recherche et d'expertise**, en collaboration avec la communauté des organismes scientifiques engagés dans une démarche similaire, notamment dans le cadre du groupement Labos 1point5, et conformément aux orientations du Ministère chargé de la recherche. Il s'agira de prendre en compte l'impact des activités du BRGM sur l'environnement et l'impact du changement climatique sur nos activités, notamment quant aux spécificités des géosciences sur **l'utilisation du numérique, l'activité de terrain et de laboratoire**. Ce travail alimentera également les auto-évaluations des directions au regard des référentiels existants pour nos pratiques et notamment ceux recommandés par le MESR.

**Le BRGM veillera également à augmenter la participation d'experts dans les instances d'expertises** de premier plan en lien avec les enjeux relatifs au changement climatique (GIEC, Groupe d'appui expert scientifique pour la transformation écologique de l'État...). Une présence dans les instances régionales les plus pertinentes sera également recherchée.

**Dans un premier temps, le BRGM aura comme objectif, dans le cadre de cet engagement, à privilégier les projets de recherche à fort impact sociétal.** La part des projets relatifs à l'atténuation et à l'adaptation au changement climatique et à la préservation de la biodiversité, sera l'indicateur phare permettant d'évaluer cet objectif ; une progression annuelle de 5% sera recherchée (la valeur de référence de 2024 sera calculée en 2025).

## 1.2. RENFORCER LE DIALOGUE SCIENCE ET SOCIÉTÉ SUR LA PLACE DU SOUS-SOL DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



L'établissement intervient dans le domaine environnemental sur des sujets qui intéressent de plus en plus les citoyens, et sur un objet méconnu et inaccessible faisant l'objet de beaucoup de mythologie, le sous-sol. C'est pourquoi l'action du BRGM nécessite un investissement conséquent de l'établissement dans la pédagogie et la médiation scientifique. Il est donc indispensable de continuer à informer de manière objective, fiable et compréhensible sur la nature, le fonctionnement, les propriétés et les risques du sous-sol afin de conserver sa position de référent scientifique de confiance.

Au-delà des publications scientifiques de recherche qui généralement ne sont pas compréhensibles au-delà du monde scientifique, le BRGM publie plus de 700 rapports scientifiques par an et gère de nombreuses bases de données publiques sur l'environnement, l'eau, le sol et le sous-sol qui sont en accès ouvert.

**Notre objectif est de rendre accessible à chaque citoyen la connaissance scientifique du sous-sol**, notamment par la mise en ligne de nos documents

publics ne présentant pas d'enjeu de confidentialité (progression visée de 30 % d'ici 2030 du nombre de documents scientifiques mis en ligne).

**Pour rendre compréhensibles les enjeux du sous-sol pour le citoyen, nous allons accroître nos efforts dans la vulgarisation de nos travaux auprès du grand public** tant par la mise à disposition sur nos sites d'information grand public que par des interventions publiques régulières (progression visée de 30 % d'ici 2030 du nombre d'interventions publiques du BRGM).

Le BRGM ambitionne de développer ses actions en **soutien à l'enseignement supérieur sur les thématiques environnementales**. A cet effet, il prévoit de redéfinir sa stratégie d'implication dans l'enseignement supérieur pour privilégier les interventions dans des masters cohérents avec nos orientations stratégiques et notre stratégie de site.

## 1.3. RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DE NOS ACTIVITÉS ET S'ADAPTER

L'exemplarité d'un établissement scientifique comme le BRGM en matière d'impact environnemental est un impératif. C'est tout le sens du plan de transformation écologique de l'État (PTEE) pour des services publics écoresponsables adopté en 2023 dans le cadre d'une politique prioritaire du gouvernement.

Le BRGM se doit donc d'être particulièrement ambitieux au regard des 5 objectifs suivants :

- **réduire son empreinte carbone** dans une trajectoire de baisse de 5 % par an et de l'atteinte de la neutralité carbone en 2050 ;
- **réduire la part d'énergie fossile** (27 % actuellement) dans son mix énergétique de 1 point par an ;
- **réduire sa consommation d'eau** de 3 % par an ;
- **réduire son impact négatif sur la biodiversité**, partout où c'est possible, par la réduction de 50 % de sa consommation de produits de produits phytopharmaceutiques/engrais de synthèse et par l'augmentation des surfaces propices à la biodiversité de 12 000 m<sup>2</sup> d'ici 2030 ;
- **adapter les sites et activités de l'établissement aux conséquences du changement climatique** par la mise en œuvre de plans systémiques d'adaptation en commençant par les sites dont le BRGM a la maîtrise foncière.

Ces objectifs aspirationnels nécessiteront, pour la plupart d'entre eux, des investissements importants : il convient de garder à l'esprit que la trajectoire ne pourra s'accélérer que progressivement une fois que ces investissements auront été réalisés et auront commencé à porter leurs fruits. L'atteinte de ces objectifs nécessitera des actions pouvant être réparties au sein de 6 chantiers opérationnels<sup>3</sup> présentés ci-après.

### • MIEUX OUTILLER

**Les transformations RSE du BRGM seront rendues visibles par le renforcement de la communication interne et externe**, et devront entrer en résonance avec la communication institutionnelle, notamment celle portée par les ministères de tutelle de l'établissement. La communication interne visera à sensibiliser, diffuser des pratiques écoresponsables et valoriser

<sup>3</sup> Les intitulés de ces chantiers opérationnels sont issus des thématiques des actions de la circulaire de la Première Ministre concernant le « service public écoresponsable » (SPE). Le BRGM poursuivra le suivi et le rapportage chaque année de tous les indicateurs SPE mais comme ils sont nombreux (environ 50), il a été fait le choix de ne pas les présenter individuellement dans le schéma directeur.

des actions engagées, afin de favoriser l'appropriation et l'adhésion des salariés.

Le BRGM a établi ses bilans d'émissions de gaz à effet de serre pour les années 2019, 2022, 2023 et a décidé d'en réaliser un chaque année depuis 2022. Il continuera à **améliorer la qualité et le suivi des données permettant de mieux caractériser les émissions de gaz à effet de serre** ; ainsi identifiées au sein des différentes entités et activités de l'établissement, les postes d'émission seront plus faciles à piloter et donc à réduire.

#### • MIEUX SE DÉPLACER

Il s'agit de **réduire et verdir les déplacements** : pour cela, le BRGM s'engage à promouvoir les mobilités douces, verdir les flottes de véhicules dans la limite de ce qui est accessible eu égard aux spécificités des missions de terrain, assurer le report modal de la voiture et l'avion vers les transports collectifs et les mobilités actives, favoriser les réunions par visio et poursuivre les aménagements de télétravail.

Toutefois, même en réduisant les déplacements professionnels, les activités du BRGM conduiront toujours à **des « émissions carbone incompressibles » liées à ses activités**. Afin de s'inscrire néanmoins dans une trajectoire nationale de **neutralité carbone à l'horizon 2050**, le BRGM prévoit de **mettre en place des mesures de compensation (séquestration de carbone) correspondant au volume des émissions irréductibles**.

#### • MIEUX GÉRER LES BÂTIMENTS

Le BRGM renforce sa stratégie de **rénovation immobilière vertueuse pour réduire son empreinte environnementale et accroître sa résilience face aux défis climatiques** à travers la refonte de son schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI). Il intègre l'optimisation des matériaux utilisés, des surfaces occupées, l'accessibilité pour tous, l'adaptation aux nouvelles modalités de télétravail, et le verdissement de son mix énergétique notamment par le développement d'une production d'énergies renouvelables. Le BRGM continuera à encourager un comportement sobre des salariés dans l'usage de l'environnement de travail.

#### • MIEUX PROTÉGER ET VALORISER LES ÉCOSYSTÈMES

Ce chantier s'inscrit dans la stratégie nationale pour la biodiversité 2030, de **la lutte contre l'artificialisation des sols, de la préservation des écosystèmes et de la ressource en eau**. Le BRGM **protégera et enrichira la biodiversité**, d'une part en créant des zones favorables et d'autre part en réduisant l'usage d'intrants néfastes pour la biodiversité. Il **visera à réduire sa consommation annuelle d'eau potable**, notamment par la maintenance des réseaux et l'équipement des bâtiments.

Malgré les actions conduites par le BRGM en matière d'**activité après-mine opérationnelle**, il existe encore un **impact environnemental résiduel** (pollution des eaux et des sols) qu'il

**importe de continuer à réduire au maximum** par l'innovation (conception et réalisation).

#### • MIEUX PRODUIRE ET CONSOMMER

La grande majorité des émissions de gaz à effet de serre du BRGM proviennent de l'achat de matériaux et de services. Le **BRGM réduira les achats d'équipements au juste nécessaire en veillant à faciliter et privilégier leur utilisation partagée entre unités. Il renforcera l'intégration de considérations environnementales dans ses contrats**. Il s'inscrit notamment dans une démarche de numérique écoresponsable, en tenant compte du cycle de vie complet. Le BRGM intégrera également des critères sociaux et environnementaux dans le choix des prestataires de gestion de l'épargne salariale (PEE, PERECO, mutuelle, prévoyance) afin que l'offre de placements pour les PEE et PERECO intègre au moins un fond classé article 9 selon le Sustainable Finance Disclosure Regulation.

Les **bonnes pratiques numériques relatives** à l'usage de nos équipements **seront renforcées** sur la durée du schéma directeur.

Le BRGM mettra en place le **tri à la source pour tous ses déchets, tout en réduisant ses volumes, notamment plastiques et papiers**. Il proposera les biens et matériels usagés aux acteurs de l'économie sociale et solidaire.

#### • MIEUX SE NOURRIR

Le BRGM **renforcera sa politique de restauration vers une alimentation plus durable et plus saine** : accroissement de la part des produits biologiques, réduction de la part des protéines animales et du gaspillage. Pour les sites distants, des incitations seront mises en œuvre.

# 2. PILIER PROGRÈS SOCIAL



Le BRGM n'a pas seulement un rôle d'acteur majeur de la recherche scientifique, de l'appui aux politiques publiques et de l'expertise. En tant qu'acteur public, il a la responsabilité d'agir en faveur du bien-être des communautés et de contribuer à la cohésion sociale. Dans un monde où les inégalités sociales et économiques sont croissantes, il est essentiel d'intégrer des considérations sociétales dans toutes les actions du BRGM. Le BRGM s'engage à jouer un rôle actif dans la promotion d'une société plus juste et plus durable.

Le BRGM s'attachera à ce que l'ensemble de ses collaborateurs incarne les **meilleurs standards en matière d'éthique, d'intégrité et de déontologie pour ses activités scientifiques et d'expertise notamment**. Il sera très vigilant en matière d'éthique et de responsabilité sociétale vis-à-vis de ses partenaires, prestataires et clients.

Le pilier progrès social est décliné dans le schéma directeur suivant 2 engagements :

- promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion ;
- affirmer une politique sociale porteuse de sens et favorisant la qualité de vie et les conditions de travail.

Le BRGM se doit donc d'être particulièrement volontaire au regard des 4 objectifs emblématiques suivants, au sein desquels seront conduites des actions opérationnelles concourant à l'atteinte des objectifs :

- **améliorer l'égalité, la diversité et l'inclusion** : l'établissement cherchera à porter à 80 % en 2030 l'empreinte diversité et inclusion (D&I)<sup>4</sup> du BRGM ;
- **améliorer l'accessibilité des locaux, la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT)** en réduisant l'empreinte carbone des bureaux : porter à 6 000 m<sup>2</sup> la superficie des locaux rénovés d'ici 2030 aménagés en ce sens ;
- **renforcer le cadre institutionnel pour favoriser la QVCT** en cherchant à engager des négociations d'accords. L'impact pourra en être évalué par le taux de satisfaction calculé à partir des 3 indicateurs clés relatifs à la QVCT du baromètre social (mon environnement de travail, mon équilibre vie professionnelle/ vie personnelle et l'organisation du travail). La cible est de porter ce taux à 74 % en 2030 ;
- **améliorer la satisfaction des personnels** : la cible est de porter le taux de satisfaction globale de travailler au BRGM, du baromètre social, à 83 % en 2030).

<sup>4</sup> Référence pour le schéma directeur : mesure de l'empreinte diversité et inclusion (égalité femmes - hommes, handicap, origines culturelles et sociales, âges et orientation sexuelle / identité de genre) du BRGM sur l'année 2022 par l'agence Mixity : 74% (<https://www.brgm.fr/fr/recrutement-carrieres/engagements-rh-politique-ressources-humaines-au-brgm>).

Ces objectifs nécessiteront, pour la plupart d'entre eux, **des investissements humains et financiers importants sur un temps pouvant être long** ; de même les évolutions de perceptions seront probablement aussi très progressives.

## 2.1. PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Le BRGM promeut la diversité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, notamment pour les postes d'encadrement, et lutte contre les discriminations et les stéréotypes. Un plan pour l'égalité des genres sera également déployé afin de porter à 98% l'index égalité femme/homme dès 2027.

La diversité et l'inclusion sont des éléments clés du pilier social de la RSE, reposant sur les principes d'équité et de respect des droits individuels. Il s'agit de :

- **lutter contre l'exclusion et la discrimination** ;
- **promouvoir la solidarité** ;
- **assurer le bien-être des parties prenantes** en développant le dialogue social, en encourageant l'échange d'informations et la transparence, en adaptant les horaires de travail selon les profils des salariés, et en aménageant les locaux pour accueillir les personnes à mobilité réduite.

Pour le BRGM, être socialement responsable signifie non seulement respecter les obligations légales et les accords d'établissement (GEPP, handicap, égalité professionnelle F/H), mais aussi **investir dans le capital humain pour permettre aux employés de travailler dans les meilleures conditions possibles.**

**Le BRGM s'engage à améliorer l'inclusion des personnes LGBTQIA+.** En 2025, le BRGM signera la charte de l'association "L'Autre Cercle", qui promeut l'inclusion des personnes LGBTQIA+ dans le monde professionnel. Cette charte engage l'établissement à mettre en place des actions concrètes pour favoriser un environnement de travail inclusif et respectueux. Parmi ces actions, le BRGM organisera des formations de

sensibilisation pour tous les employés, mettra en place des groupes de soutien et de discussion, et veillera à ce que les politiques internes reflètent un engagement fort en faveur de l'inclusion LGBTQIA+.

**Le BRGM s'engage à devenir un établissement plus inclusif en valorisant la diversité de ses salariés comme levier d'innovation et de performance collective.** Cette politique sociale prend en compte la singularité de chaque individu (genre, handicap, orientation sexuelle, identité de genre, âge, origine ethnoculturelle). Le BRGM s'implique activement dans le recrutement, l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, les achats handi-responsables, et le renouvellement d'un fonds d'aide sociale financière, notamment pour les salariés en situation de handicap. La cible relative à cet objectif sera de renforcer l'empreinte Diversité et Inclusion (D&I) du BRGM pour atteindre 80% d'ici 2030.

## 2.2. AFFIRMER UNE POLITIQUE SOCIALE PORTEUSE DE SENS ET FAVORISANT LA QUALITÉ DE VIE ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT)

Convaincu que **le sens au travail, la qualité du travail produit et les conditions d'exercice contribuent à l'épanouissement individuel et à la réussite collective**, le BRGM promeut la qualité de vie et les conditions de travail.

**Le BRGM doit améliorer l'accessibilité et l'environnement de travail des salariés dans ses bâtiments tout en réduisant les émissions de gaz à effet de serre liées à l'usage des bâtiments.** Les aménagements d'optimisation de ses espaces de bureaux seront le résultat d'échanges avec les salariés et refléteront l'avis général en prenant en compte les contraintes des différentes parties prenantes. L'objectif est de porter à 6 000 m<sup>2</sup> la superficie des bureaux rénovés d'ici 2030 en améliorant l'accessibilité, l'environnement de travail des salariés et l'empreinte environnementale des locaux.

**L'environnement de travail, à l'extérieur des bâtiments, étant également un facteur important de bien-être au travail, le BRGM va par exemple créer dès 2025 des parcours pédestres sur le site d'Orléans.**

**Le BRGM souhaite renforcer le cadre institutionnel pour favoriser la QVCT.** Il cherchera pour cela à engager des négociations d'accords à l'instar du projet d'accord QVCT en cours de négociation en 2025 envisageant de nouveaux engagements (proche aidant, baromètre social, management ...), de nouvelles mesures sur la parentalité et sur la citoyenneté. Cet objectif pourra être évalué par le taux de satisfaction calculé à partir des 3 indicateurs clés relatifs à la QVCT du baromètre social (organisation du travail, environnement de travail, équilibre vie professionnelle/ vie)

**Le BRGM vise une politique de prévention des risques ambitieuse, une vision managériale, et une réflexion globale sur l'équilibre vie professionnelle/vie privée** (télétravail, flexibilité des horaires, droit à la déconnexion).

**La prévention et la politique sociale sont deux fondements de la qualité de vie au travail**, incluant la limitation des risques psychosociaux (RPS), stress, harcèlement, violence, burnout, brown out... Ces risques peuvent avoir des conséquences





importantes sur la santé des salariés et la performance de l'entreprise, la prévention des risques psychosociaux représente donc un enjeu majeur pour le BRGM.

Prévenir les RPS, c'est avant tout mettre en place **des modes d'organisation favorables à la santé physique et mentale des salariés** : travail en équipe, utilisation des compétences des salariés, marges de manœuvre suffisantes, participation des salariés aux décisions les concernant.

Une démarche de prévention collective doit permettre d'évaluer précisément le niveau de risques, d'en identifier les sources et de mettre en place un plan d'actions. Une telle démarche permet une prévention efficace et durable. Ces mesures visent à créer un environnement de travail sain et à promouvoir le bien-être des salariés, contribuant ainsi à la performance globale de l'établissement.

Un **groupe de réflexion de salariés proches aidants** a été constitué, et un livre blanc a été publié pour mieux comprendre et répondre à leurs besoins. De plus en plus de salariés deviennent des proches aidants, ils se disent épuisés et stressés. Une mauvaise prise en charge des salariés aidants représente un coût pour les entreprises en termes de productivité. En mettant en place un accord d'entreprise, nous contribuerons à l'attractivité du BRGM, à la marque employeur, à la qualité de la politique RH, à la démarche RSE, et favorisons la performance économique et la QVCT au BRGM. L'établissement a engagé donc dès 2024 des **négociations pour un nouvel accord d'entreprise sur les proches aidants**.

Dans le cadre de l'**engagement du BRGM à lutter contre les violences sexuelles et sexistes au travail (VSST)**, deux nouveaux représentants VSST ont été nommés fin 2024. À partir de 2025, les procédures seront améliorées, l'accès renforcé et les actions développées seront valorisées. Le

**BRGM adopte une politique de tolérance zéro envers les VSST**, ce qui signifie que tout comportement inapproprié sera immédiatement sanctionné. Les conséquences peuvent inclure des mesures disciplinaires allant de l'avertissement à la suspension, voire au licenciement en fonction de la gravité des faits. Les formations VSST sont obligatoires pour tous les nouveaux recrutés. Après avoir formé les managers, une direction pilote a également été formée. Un webinar sera développé afin qu'en 2025, tous les collaborateurs soient formés et informés sur ce sujet crucial.

Dans le prolongement des **baromètres sociaux** réalisés en 2019 et 2022 pour évaluer la satisfaction des salariés, le BRGM proposera trois nouveaux baromètres entre 2025 et 2030 pour continuer à **mesurer cette satisfaction et identifier des pistes d'amélioration**.



# 3. LEVIERS



Le bâtiment D4 au BRGM a été totalement rénové et est chauffé par géothermie. © BRGM

## 3.1. LA GOUVERNANCE ANCRÉE DANS LA RSE

### • CONCEVOIR ET DÉPLOYER LE SCHÉMA DIRECTEUR

Le schéma directeur s'inscrit dans un processus continu d'apprentissage et d'évaluation de ses résultats afin d'en améliorer l'impact et de pouvoir rendre compte de son utilité sociétale au service du bien commun. La réussite de cette ambition reposera sur :

- la mobilisation des moyens humains et financiers ;
- la mise en place d'un cadre de suivi de l'exécution et de la redevabilité du schéma directeur vis-à-vis des parties prenantes internes et externes ;
- la fixation des priorités d'action et la recherche des meilleurs compromis.

Le projet de schéma directeur a été **coconstruit par les différentes parties prenantes** (SG, DRH, DG, ARQ, délégué à la stratégie climatique, directeur de la stratégie numérique, directeur délégué à la stratégie territoriale et du service public) et **instances d'échanges de l'établissement** (CODIR, ambassadeurs RSE, commission RSE, CSE, ...) au fil de l'année

2024. Il est pensé comme un **processus évolutif et apprenant** : au fur et à mesure, l'expérience et les données accumulées ainsi que les investissements réalisés **doivent permettre de renforcer les objectifs, le cas échéant, de les faire évoluer, et de sécuriser les trajectoires pour les atteindre.**

Afin de prioriser les premières actions à mener **en matière d'empreinte carbone et de biodiversité**, en amont de la mise en place du schéma directeur, une enquête a été réalisée fin 2024. **La direction s'est engagée à mettre en œuvre en priorité les actions majoritairement choisies dans cette enquête** (Cf. en annexe la liste des 21 actions les plus plébiscitées).

**La déclinaison opérationnelle du schéma directeur nécessitera, dès 2025, l'élaboration chaque année d'un plan d'actions** dont la construction sera pilotée par la direction générale afin que le contenu de ce plan permette d'atteindre les objectifs du schéma directeur. Une **démarche participative sera mise en place à cet effet afin de faire émerger de manières collectives des actions et des méthodologies**, pertinentes et partagées par les salariés. **Les ambassadeurs RSE et les instances représentatives du personnel seront également acteurs majeurs de cette coconstruction annuelle.** La direction générale s'appuiera donc d'une part sur cette coconstruction de propositions d'actions et d'autre part sur une liste d'une

centaine d'actions que le BRGM doit conduire dans le cadre de plans ou d'engagements qu'il a d'ores et déjà pris.

Ces actions déjà identifiées sont issues notamment de la circulaire de la Première Ministre concernant le « service public écoresponsable » (SPE), du plan de sobriété énergétique du BRGM, du contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) du BRGM, du plan Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), du programme environnemental ISO 14001, des accords d'entreprise du BRGM. **La direction générale priorisera et décidera des actions à mettre en œuvre (objectif, indicateur, moyen, chronogramme) afin de suivre la trajectoire définie par le schéma directeur.**

#### • INTÉGRER LE SCHÉMA DIRECTEUR DD&RSE DANS LE PILOTAGE DE L'ÉTABLISSEMENT ET ADAPTER L'ORGANISATION EN CONSÉQUENCE

**Le schéma directeur intègre les éléments RSE de notre COMP 2023-2027 ainsi que ceux de la labellisation HRS4R du BRGM. Mais le BRGM souhaite aller plus loin, et a décidé de dynamiser le pilotage de la RSE en termes d'organisation et d'actions à conduire.**

L'établissement s'est doté depuis 2024 d'un **responsable RSE et d'un délégué à la stratégie climatique**. Un **club d'ambassadeurs RSE** créé à l'été 2024 et regroupant une quinzaine de salariés volontaires, s'engage progressivement dans la transformation RSE du BRGM au sein d'une communauté pour partager et démultiplier ses actions. Un **comité des parties prenantes**

**internes et externes, à imaginer en 2025**, permettra, par le débat et l'échange d'éclairer l'action environnementale de l'établissement.

L'action en matière de DD&RSE est une priorité collective où l'implication de chacun est cruciale. Les engagements de l'établissement en matière de **labellisation et de certification relatives à la RSE seront donc revisités en ce sens. Des objectifs/indicateurs RSE devront être déployés pour aider les managers** dans leur démarche car ils auront un rôle majeur à jouer dans la réussite du schéma directeur. L'atteinte des objectifs opérationnels RSE dans les feuilles d'objectifs annuels des directions et services (déclinaisons du schéma directeur DD&RSE) sera donc une priorité.

### 3.2. LA DÉCLINAISON TERRITORIALE

La part importante des activités du BRGM concernant notre **territoire national, et le positionnement du BRGM dans l'ensemble des régions françaises, outre-mer compris**, sont deux atouts du BRGM qui **contribuent à la richesse et la pertinence de nos travaux** (déploiement de politiques nationales territorialisées, réponse aux besoins spécifiques des territoires, connaissance fine des enjeux et des acteurs locaux, partenariats locaux, ...). Le BRGM contribue, aux différentes échelles des territoires et, avec **l'ensemble des parties prenantes, à un développement responsable** conciliant les dimensions, économique, sociétale et environnementale.



*Installation de stations sismiques pour le suivi des effondrements de rempart du Maito à La Réunion. © BRGM*

Les **directions régionales** permettent d'être au contact des **acteurs territoriaux**, notamment publics et académiques, mais aussi de **nouer des relations privilégiées avec les acteurs scientifiques locaux**, et surtout, **d'avoir une expertise unique** et reconnue sur les **spécificités du territoire** et notamment la **géologie**.

À l'inverse, les **besoins et enjeux des territoires**, notamment face aux impacts du changement climatique et aux adaptations nécessaires qui en résultent, **doivent venir enrichir et consolider la stratégie scientifique** et l'offre du BRGM sur toute la chaîne de valeurs ; la stratégie territoriale aura donc un rôle très important dans le schéma directeur.

Le BRGM se positionnera, notamment grâce à ses implantations locales, dans une approche de développement durable de proximité afin :

- **d'appuyer les territoires les plus vulnérables en fonction de leurs enjeux ;**
- **de valoriser les ressources locales ;**
- **de contribuer à préserver la ressource en eaux souterraines et à optimiser son exploitation ;**
- **d'accompagner des territoires en transition.**

Cet ancrage territorial permettra également de relancer et **renforcer notre contribution locale aux échanges avec la société civile** que ce soit notamment en termes de diffusion de connaissances, de coconstruction de projets d'adaptation au changement climatique.

L'**adaptation des implantations du BRGM au changement climatique** sera également une priorité de l'établissement en la conjuguant avec une décarbonation croissante et des conditions de travail améliorées, sur la base de plans systémiques d'adaptation propres aux implantations et en concertation avec les équipes en place.

### 3.3. LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

---

Pour faire face aux défis liés aux géosciences, dans un monde en pleine transformation, il est essentiel de produire plus rapidement des connaissances scientifiques et d'améliorer les capacités de prédiction de nos modèles. Cela repose sur la capacité à banaliser et rendre disponible l'ensemble des connaissances et données scientifiques existantes et de développer sur cette base des modèles numériques performants.

Dans ce contexte, le BRGM doit poursuivre sa transformation numérique aussi bien dans sa démarche scientifique, dans ses pratiques (automatisation, plateformes numériques, intelligence artificielle, nouvelle ergonomie numérique, etc) que dans ses modes d'interactions avec la société (e.g. jumeau numérique), tout en restant attentif à une gestion sobre des ressources numériques (plan sobriété énergétique du MTECT) et aux questions d'éthique et de souveraineté sur les données (Data act et AI act de l'UE). **Le BRGM s'inscrit donc dans une démarche de Green IT (ou numérique écoresponsable)**, en tenant compte du cycle de vie complet, de la conception au recyclage.

Le **pilotage stratégique** et la **coordination transversale du numérique éco-responsable** auront donc un rôle très important dans le schéma directeur car il **définira les grandes orientations**, **coordonnera les différents acteurs** et lorsque nécessaire **arbitrera dans un souci d'efficacité collective maximale**.

Le **partage numérique des résultats de recherche et d'expertise du BRGM avec la société** est un des moyens de l'établissement pour **améliorer la connaissance scientifique, renforcer la transparence, encourager des solutions collaboratives et développer des relations de confiance**. Pour se faire, le BRGM renforcera d'une part la mise à disposition numérique de données et des codes scientifiques et d'informations vulgarisées à destination du grand public.



# ANNEXE

Liste des 21 actions à engager en priorité (les 3 les plus plébiscitées par item) dans les 363 réponses de l'enquête (thèmes de l'empreinte carbone et de la biodiversité) d'octobre 2024 auprès des salariés du BRGM

## MIEUX GÉRER LES BÂTIMENTS

- Remplacer progressivement, par un système de chauffage moins carboné, les chaudières à gaz des directions régionales BRGM concernées
- Étudier l'intégration en toiture des bâtiments soit d'un procédé de production d'énergies renouvelables, soit d'un système de végétalisation
- Désimperméabiliser progressivement les parkings afin de favoriser l'infiltration des eaux et créer le cas échéant sur ces parkings des zones d'ombre végétale ou photovoltaïque (au droit de bornes de recharge par exemple)

## MIEUX PRODUIRE ET CONSOMMER

- S'engager à proposer les biens et matériels dont le BRGM n'a plus l'usage aux organismes publics et aux associations, fondations ou acteurs de l'économie sociale et solidaire, après avoir toutefois allongé sa durée de vie en fonction des justes besoins des salariés
- Renforcer les critères environnementaux dans les marchés publics notamment en introduisant, pour ceux  $\geq 40$  k€ HT, un critère durable pesant dans la cotation d'attribution (coût, technique)
- Réduire les achats d'équipements au juste nécessaire en veillant à faciliter et privilégier leur utilisation partagée entre unités (il est rappelé que cela représente le plus gros poste d'émissions indirectes de l'établissement à ce jour)

## MIEUX SE DÉPLACER

- Promouvoir la pratique du vélo : augmenter le nombre de places de stationnement utiles et protégées des intempéries ; rendre plus pratiques les espaces d'entrée et de sortie des vélos ; augmenter le nombre de douches et de vestiaires
- Proposer aux salariés BRGM une aide pour l'achat de vélo à assistance électrique pour ceux l'utilisant régulièrement pour venir au bureau
- Proposer un service de navette à faible émission entre le campus du BRGM et le centre-ville d'Orléans (incluant la gare) pour réduire l'usage des véhicules individuels

## MIEUX PROTÉGER ET VALORISER NOS ÉCOSYSTÈMES

- Veiller à réduire la consommation d'eau potable : équiper les bâtiments (chasse d'eau double flux, réducteurs de pression des robinets, robinet avec boutons poussoirs ou des systèmes à détection automatique ...) et sensibiliser les salariés sur les bons gestes
- Développer des projets de récupération d'eau de pluie, de réutilisation des eaux usées et utiliser cette eau pour l'arrosage, les chasses d'eau
- L'eau du robinet étant de bonne qualité sur les sites BRGM, supprimer les bonbonnes d'eau en plastique. Si nécessaire, les remplacer par des fontaines branchées sur le réseau d'eau potable ou coin café/sanitaires avec des robinets adaptés au remplissage des gourdes

## MIEUX SE NOURRIR

- Augmenter la part d'achat de produits issus de l'agriculture biologique au restaurant d'Orléans
- Supprimer la vente des bouteilles d'eau en plastique au restaurant d'Orléans
- Afficher, aux restaurant et cafeteria d'Orléans, la mention "fait maison" sur les produits réalisés sur place

## MIEUX COMMUNIQUER POUR MOBILISER, ENGAGER ET FÉDÉRER AUTOUR DES OBJECTIFS RSE

- Enrichir les contenus RSE (messages/documents/MOOC) sur ORION et l'extranet
- Former l'ensemble des salariés à la RSE dont la transition écologique
- Proposer des formations à l'écoconduite et à la conduite électrique

## SUR QUELLES ACTIONS SERIEZ-VOUS PRÊT À VOUS IMPLIQUER VOUS-MÊME PRIORITAIREMENT ?

- Respecter dès l'hiver 2024/2025 les consignes de température : pas de chauffage au-delà de 19° (maîtriser l'usage des thermostats sur les radiateurs et des chauffages particuliers en journée et avant de quitter les bureaux)
- Utiliser moins de documents papier (copie, impression ...)
- Renforcer mes comportements numériques écoresponsables (mails, stockage et envois de fichiers ...)







Géosciences pour une Terre durable

**brgm**

3 av. Claude-Guillemain - BP 36009  
45060 ORLÉANS Cedex 2

02 38 64 34 34

[www.brgm.fr](http://www.brgm.fr)